

**CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA EL PROYECTO
BLUEHUMAN**

NÚMERO DE CONTRATOS: 2

Se convoca un proceso de selección para la contratación de un/a investigador/a en régimen temporal como personal de investigación para el proyecto BLUEHUMAN (*BLUE biotechnology as a road for innovation on HUMAN's health aiming Smart growth in Atlantic Area*). BLUEHUMAN es un proyecto financiado por el Programa de Cooperación Transfronteriza Interreg ATLANTIC AREA con el objetivo de profundizar en la transferencia de los resultados de innovación, facilitando la salida de nuevos productos, servicios y procesos.

BASES QUE REGULAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PRIMERA. OBJETO:

La presente convocatoria tiene como finalidad la selección de personal para la contratación, en régimen temporal, de personal de investigación para el proyecto BLUEHUMAN.

SEGUNDA. REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES

Los/las aspirantes deberán cumplir, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

Requisitos generales:

- Tener cumplidos los dieciocho años y no haber alcanzado la edad establecida, con carácter general, para la jubilación.
- Tener capacidad funcional para el desempeño de las tareas del perfil solicitado.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni estar inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Requisitos específicos:

CONTRATO # 1 (INVESTIGADOR/A):

- Grado/licenciatura en el ámbito científico-tecnológico.
- Experiencia mínima de 3 años en tareas de apoyo a gestión de la investigación (elaboración de informes técnicos, gestión económica, ...)

Habilidades:

- Manejo de plataformas de gestión (aplicación gestión económica UVIGO, COOPERA, etc...).
- Redacción de proyectos de investigación.
- Experiencia en preparación de publicaciones científicas.
- Experiencia en técnicas de caracterización físico-química.
- Comunicación oral y escrita en inglés.

Líneas de investigación relacionadas con:

- Funcionalización de superficies y materiales biocompatibles.
- Caracterización físico-química de superficies biocompatibles.

CONTRATO # 2 (INVESTIGADOR/A):

- Master en el ámbito científico-tecnológico.
- Experiencia en el testado *in vitro* de biomateriales.

Habilidades:

- Experto/a en ensayos celulares.
- Gestión de infraestructuras para ensayos *in vitro*.
- Caracterización físico-química de biomateriales.
- Redacción de proyectos de investigación.
- Experiencia en preparación de publicaciones científicas.
- Comunicación oral y escrita en inglés.

Líneas de investigación relacionadas con:

- Obtención de biomateriales.
- Caracterización físico-química de biomateriales.
- Ensayos de biocompatibilidad *in vitro*.

TERCERA. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

La contratación se formalizará con un contrato laboral en régimen temporal por un período y cuantía a convenir.

CUARTA. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/las aspirantes deberán enviar en el plazo designado, a la dirección de correo electrónico jserra@uvigo.es, la siguiente documentación:

- Impreso de solicitud (anexo I)
- Carta de presentación
- Currículum vitae
- Proyecto de investigación que pretende desarrollar en BLUEHUMAN (máx. 4 páginas)
- Documentos acreditativos de los requisitos y méritos recogidos en el CV

El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el **19 de noviembre de 2019 a las 14:00 h.**

QUINTA. PROCEDIMIENTO Y RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

Finalizado el período de presentación de las solicitudes, se elaborará una lista provisional de admitidos y excluidos, siendo notificado a los aspirantes. Se abrirá un plazo de 3 días para subsanar los errores y enviar la documentación necesaria.

Transcurrido el período de subsanación, se elaborará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

La Comisión de Selección que valorará los méritos presentados por los/las aspirantes, estará compuesta por personal investigador de la UVIGO.

La Comisión evaluará las candidaturas presentadas siguiendo los criterios de valoración siguientes:

- Currículum vitae (50%)
- Proyecto de investigación (50%)

Finalizado el proceso, la comisión elaborará una lista ordenando a los/las aspirantes por orden de mayor a menor puntuación e indicará las personas seleccionadas, estableciendo un período de reclamación de 3 días. Vistas las reclamaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiere presentado ninguna, la Comisión de Selección notificará los resultados definitivos.

Las listas provisionales y definitivas que se elaboren durante el proceso de selección se notificarán a los aspirantes vía correo electrónico.

La Comisión de Selección si lo estima oportuno, podrá configurar una lista de espera con los aspirantes con mejor puntuación para atender las posibles necesidades derivadas del proyecto.

En caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de los aspirantes al perfil objeto de la convocatoria, la Comisión de Selección podrá declarar desierta de forma motivada la convocatoria de selección convocada.

ANEXO I: MODELO SOLICITUD

**CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA EL PROYECTO
BLUEHUMAN**

CONTRATO # 1: INVESTIGADOR/A

CONTRATO # 2: INVESTIGADOR/A

Datos personales del solicitante

| | | | |
|------------------------------|--|------------------|--|
| Nombre y apellidos | | DNI | |
| Dirección | | | |
| Localidad | | Provincia | |
| Teléfonos de contacto | | | |
| Correo electrónico | | | |

Documentación que adjunta:

- Impreso de solicitud (anexo I)
- Carta de presentación
- Currículum vitae
- Proyecto de investigación
- Documentos acreditativos de los méritos recogidos en el CV

El/La aspirante declara la veracidad de los datos consignados en esta solicitud y manifiesta conocer y aceptar las bases de la presente convocatoria

En a de de 2019

Firma del solicitante